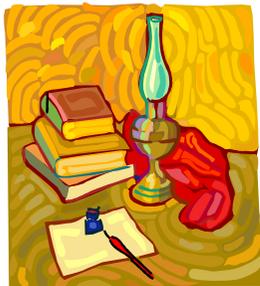


## Virtuelle Teamführung - integriert in die Gesamtstrategie Ihres Unternehmens

Sollen die Vorteile und der Nutzen virtueller Strukturen zum Tragen kommen? Dann ist es von strategischer Bedeutung, virtuelle Führungssituationen erfolgreich zu meistern. Dies erfordert erweiterte Führungskompetenzen.

Das Beratungsangebot unterstützt Sie in Ihrer Position als Führungskraft dabei, ein verteiltes Team zu führen und effiziente Arbeitsprozesse entlang der strategischen Richtlinien Ihres Unternehmens zu gestalten.



- ◆ Sind Sie verantwortlich für eine verteilte Organisation? Leiten Sie ein Team, dessen Mitglieder an verschiedenen Standorten tätig sind?
- ◆ Liegt Ihnen daran, virtuelle Teamarbeit und Führung zu einem Erfolgsfaktor zu machen?

Sprechen Sie uns an!



Silvia Luber

Time 2 Learn - Silvia Luber

Fon: +49(0)30 510 666 82  
mobil: +49(0)160 700 20 15  
email: [silvia.luber@time2learn.net](mailto:silvia.luber@time2learn.net)  
www: [time2learn.net](http://time2learn.net)



Dipl.-Päd. Silvia Luber  
Online Consulting & Training  
Personalberatung



Dipl.-Math. Daniela Krahmer  
Smart Learning Processes-  
Beratung und Konzeption



PhoeniaConsult - Daniela Krahmer

Fon: +49(0)89 2033 4774  
mobil: +49(0)172 5241525  
email: [daniela.krahmer@phoeniaconsult.de](mailto:daniela.krahmer@phoeniaconsult.de)  
www: [phoeniaconsult.de](http://phoeniaconsult.de)

## Mitarbeiterführung aus Distanz

### Führungskräfte Atelier



Prozessberatung und interne Workshops zur virtuellen Teamführung

# Mitarbeiterführung aus Distanz

## Hintergrund und Zielsetzungen

Mit dem fortschreitenden Prozess der Globalisierung ist für viele Unternehmen die Arbeit in verteilten Teams bzw. Arbeitsgruppen unvermeidlich geworden.

Daraus erwachsen für Sie als Führungskraft eines solchen Teams spezielle Anforderungen, die das operative Tagesgeschäft als auch die permanente Teamführung betreffen.

Als besondere Herausforderungen im sich daraus ergebenden virtuellen Umfeld gelten dabei:

- ◆ Entfernungen zwischen den Arbeitsplätzen der Teammitglieder durch Kommunikation zu überbrücken
- ◆ Isolation durch den Aufbau von Vertrauen und Loyalität zu vermeiden
- ◆ Identifikation mit Projekt, Aufgabe und Ziel zu schaffen



## Methoden

Die methodische Umsetzung der Prozessberatung zur virtuellen Teamführung geschieht in internen Workshops für Führungskräfte. Grundprinzip dabei ist das Aufgreifen von aktuellen Szenarien im Unternehmen, zu denen praktikable Lösungen erarbeitet werden sollen. Dies entspricht einer Herangehensweise, die auf Ihre Bedürfnisse als Führungskraft zugeschnitten ist.

Begleitend dazu bringen die Beraterinnen Beispiele aus ihrer langjährigen Praxiserfahrung ein.

Die erarbeiteten Lösungen werden einem Test im virtuellen Umfeld unterzogen. Die im Unternehmen vorhandene Infrastruktur wird dafür genutzt. Darüber hinaus organisieren die Beraterinnen den Einsatz virtueller Räume, in denen in geschlossenen Meetings agiert werden kann.

## Instrumente

Team-Kommunikationspläne

Virtuelle Gesprächsführung

Feedback auf virtuellem Weg

Kompetenzbetrachtung



## Nutzen für Unternehmen

- ◆ Größere Nähe zu Kunden und Partnern
- ◆ Schnellere Einführung eines neuen Produktes durch kollaborative Synergien
- ◆ Kostenreduktion durch weniger Reisen

## Nutzen für Führungskräfte

- ◆ Ausprägung von Expertenwissen in der virtuellen Projektarbeit und Kommunikation
- ◆ Flexibleres Zeitmanagement durch den gezielten Einsatz von Online Tools
- ◆ Schneller ortsunabhängiger Zugriff auf Informationen und Dokumente der virtuellen Umgebung